



株式会社 帝国ホテル

「女性活躍推進」および「次世代育成支援対策推進」行動計画

帝国ホテルでは、国際的ベストホテルを目指す企業として大切なことは優秀な人材の育成と定着であると考えております。その実現のために、女性活躍支援およびワークライフバランス支援等のダイバーシティマネジメントを積極的に推進し、様々な背景を持つ従業員がその能力を存分に発揮し、いきいきと働き続けられる職場風土作りを目指します。

1. 計画期間：2024年7月1日から2027年4月30日までの2年10ヶ月間
2. 目標・取組内容・実施時期

目標1 女性管理職割合を20%以上とする

目標2 女性管理職候補者割合を30%以上とする

【取組内容・実施時期】

▽ 女性管理職、管理職候補者の登用計画策定 【2024年度～毎年】

▽ 女性管理職候補者向け研修実施 【2024年度～毎年】

目標3 男性の育児休業取得率を75%以上とする

目標4 男女ともに育児・介護と仕事の両立ができる環境づくりを行う

【取組内容・実施時期】

▽ 働き方改革 [多様な働き方に向けた制度検討、時間外労働抑制、有給休暇取得促進活動]

【2024年度～】

▽ ダイバーシティ通信にて育児・介護者のロールモデル、好事例等を紹介 【2024年度～】

▽ 育児者・介護者・上司向けセミナー等開催 【2024年度～】

▽ ワークライフバランス相談窓口の社内周知 【2024年度～】

▽ 母性保護・育児・介護制度の見直し及び社内周知 【2024年度～】

▽ 男性育児休業取得率向上策 [産前面談に所属長が同席、育児休業取得を原則義務化、等]

【2024年度～】

以上