



株式会社 帝国ホテル

「女性活躍推進」行動計画

帝国ホテルでは、国際的ベストホテルを目指す企業として大切なことは優秀な人材の育成と定着であると考えております。その実現のために、女性活躍支援およびワークライフバランス支援等のダイバーシティマネジメントを積極的に推進し、様々な背景を持つ従業員がその能力を存分に発揮し、いきいきと働き続けられる職場風土作りを目指します。

1. 計画期間： 2024年7月1日から2027年4月30日までの2年10ヶ月間
2. 目標・取組内容・実施時期

目標1 女性管理職割合を20%以上とする

目標2 女性管理職候補者割合を30%以上とする

【取組内容・実施時期】

- | | |
|----------------------------|-------------|
| ▽ 女性管理職、管理職候補者の登用計画策定 | 【2024年度～毎年】 |
| ▽ 女性管理職候補者向け研修実施 | 【2024年度～毎年】 |
| ▽ アンコンシャスバイアス研修 | 【2024年度～】 |
| ▽ キャリア・ワークライフバランス相談窓口の社内周知 | 【2024年度～】 |
| ▽ 管理職向けダイバーシティ推進研修 | 【2025年度～】 |
| ▽ ダイバーシティ通信発信（女性の活躍状況等） | 【2025年度～】 |

以上