



## 株式会社 帝国ホテル

### 「次世代育成支援対策推進」行動計画

帝国ホテルでは、国際的ベストホテルを目指す企業として大切なことは優秀な人材の育成と定着であると考えております。その実現のために、女性活躍支援およびワークライフバランス支援等のダイバーシティマネジメントを積極的に推進し、様々な背景を持つ従業員がその能力を存分に発揮し、いきいきと働き続けられる職場風土作りを目指します。

1. 計画期間：2024年7月1日から2027年3月31日までの2年9ヶ月間

目標1 計画期間内において、配偶者が出産した男性従業員の育児休業と育児目的休暇（積立年休）の合算取得率を80%以上とする。

目標2 計画期間内において、従業員一人当たりの法定時間外労働・休日労働の月間平均時間を10時間未満とする。

目標3 男女ともに育児・介護と仕事の両立ができる環境づくりを行う。

2. 目標・取組内容・実施時期

#### 【取組内容・実施時期】

▽ 働き方改革 [多様な働き方に向けた制度検討、時間外労働抑制、有給休暇取得促進活動] 【2024年度～】

▽ ダイバーシティ通信にて育児・介護者のロールモデル、好事例等を紹介 【2024年度～】

▽ 育児者・介護者・上司向けセミナー等開催 【2024年度～】

▽ ワークライフバランス相談窓口の社内周知 【2024年度～】

▽ 母性保護・育児・介護制度の見直しおよび社内周知  
[社内イントラネットでの配信、手引書配布等] 【2024年度～】

▽ 男性育児休業取得率向上策  
[休業前面談に所属長が同席、育児休業取得応援金導入、育児休業取得を原則義務化、等] 【2024年度～】

以上