

【表紙】

【提出書類】	有価証券報告書の訂正報告書
【根拠条文】	金融商品取引法第24条の2第1項
【提出先】	関東財務局長
【提出日】	2025年6月24日
【事業年度】	第184期（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）
【会社名】	株式会社帝国ホテル
【英訳名】	IMPERIAL HOTEL, LTD.
【代表者の役職氏名】	代表取締役社長 風 間 淳
【本店の所在の場所】	東京都千代田区内幸町一丁目1番1号
【電話番号】	03-3504-1111（代表）
【事務連絡者氏名】	経理部長 鈴 木 龍 太
【最寄りの連絡場所】	東京都千代田区内幸町一丁目1番1号
【電話番号】	03-3504-1111（代表）
【事務連絡者氏名】	経理部長 鈴 木 龍 太
【縦覧に供する場所】	株式会社東京証券取引所 (東京都中央区日本橋兜町2番1号)

1 【有価証券報告書の訂正報告書の提出理由】

2025年6月20日に提出いたしました第184期（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）有価証券報告書の記載事項の一部に誤りがありましたので、これを訂正するため有価証券報告書の訂正報告書を提出するものであります。

2 【訂正事項】

第一部 企業情報

第2 事業の状況

2 サステナビリティに関する考え方及び取組

(6) 人的資本、多様性に関する指標と目標

3 【訂正箇所】

訂正箇所は____を付して表示しております。

第一部 【企業情報】

第2 【事業の状況】

2 【サステナビリティに関する考え方及び取組】

(6) 人的資本、多様性に関する指標と目標

(訂正前)

(省略)

	指 標	目 標	2024年度実績	2018年度比
育成	無期雇用従業員一人あたりの研修費	2027年度迄に 2018年度比+30%	—	△6.4%
流動性	離職率	2027年度迄に 2018年度比△20%	—	5.0%
ダイバーシティ	採用した労働者に占める女性労働者割合	毎年50%以上	70.5%	—
	男女の平均勤続年数差異	2027年度迄に4年未満	7.5年	—
	障がい者雇用率	法定雇用率以上の 水準を維持	2.56%	—
その他	外国への派遣人数（海外ホテルでの研修 や国際的コンクールへの従業員出場等）	2027年度迄に 2018年度比+50%	—	25.0%

(訂正後)

(省略)

	指 標	目 標	2024年度実績	2018年度比
育成	無期雇用従業員一人あたりの研修費	2027年度迄に 2018年度比+30%	—	△6.4%
流動性	離職率	2027年度迄に 2018年度比△20%	—	△37.6%
ダイバーシティ	採用した労働者に占める女性労働者割合	毎年50%以上	70.5%	—
	男女の平均勤続年数差異	2027年度迄に4年未満	7.5年	—
	障がい者雇用率	法定雇用率以上の 水準を維持	2.56%	—
その他	外国への派遣人数（海外ホテルでの研修 や国際的コンクールへの従業員出場等）	2027年度迄に 2018年度比+50%	—	25.0%